

广东丽臣奥威实业有限公司

2023 年度社会责任报告

广东丽臣奥威实业有限公司

2024 年 4 月



目 录

一、前言	1
二、公司情况	1
三、劳动者权益	3
1、员工教育	3
2、劳动合同签订	4
3、工作时间	4
4、员工休息及休假制度	4
四、职业健康	5
五、安全保护	6
六、环境保护	6
七、总结	6

一、前言

广东丽臣奥威实业有限公司根据新形势的要求，在推进企业的持续发展中，不断深化物质文明和精神文明建设，不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”、“安全责任”等义务；积极促进社会就业，引导员工践行社会主义核心价值体系，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的高素质员工队伍，力争为社会发展做出更大的贡献。

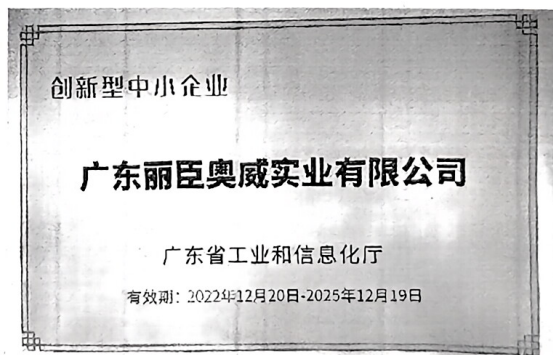
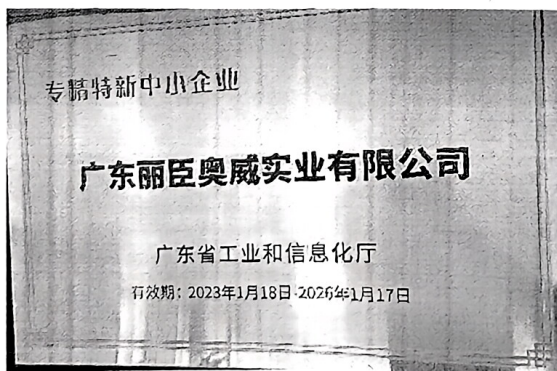
二、公司情况

广东丽臣奥威实业有限公司（以下简称“广东丽臣奥威”或“公司”）成立于2011年12月30日，注册资金1亿元人民币，为湖南丽臣实业股份有限公司的全资子公司，位于广东省东莞市沙田镇石化三路12号，占地80亩，是一家集研发、生产和销售于一体的新型表面活性剂企业。

公司生产的主要产品有：乙氧基化烷基硫酸钠（AES）、十二烷基硫酸钠（K12）和直链烷基苯磺酸（LAS）等系列新型表面活性材料，广泛应用于洗涤类和个人护理用品类领域，在业内具有较高的知名度和美誉，“AW”商标被认定为中国驰名商标。先后获得了法国 AFAQ 机构颁发的 ISO9001:2015 质量管理体系证书和 ISO14001:2015 版环境管理体系证书；获得 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书

和 ISO50001:2018 能源管理体系认证证书。同时通过了 EFfCI GMP: 2017 认证、河南伊真哈拉认证机构的清真 halal 认证审核；同时还通过了棕榈油可持续发展 RSPO 认证，进一步扩大与国际大公司的合作。

广东丽臣奥威国内客户覆盖全国近 30 个省市和地区，与众多国内外知名企业（如宝洁、高露洁、蓝月亮等）建立了良好的合作关系。公司产品产销量稳居业内前三，其中中高端产品居行业第一。目前公司年总产量达到 25 万吨，所生产的表面活性剂产品 62% 以上为绿色产品，在行业内处于领先水平。2023 年总销售额达 17.4 亿元。广东丽臣奥威于 2018 年起被认定为国家“高新技术企业”，先后获得“广东省创新型中小企业”、“广东省专精特新中小企业”等荣誉称号，成立了东莞市环保型表面活性剂工程技术研究中心等创新平台。公司的产品“工业直链烷基苯磺酸”和“乙氧基化烷基硫酸钠”被评为 2023 年广东省名优高新技术产品。



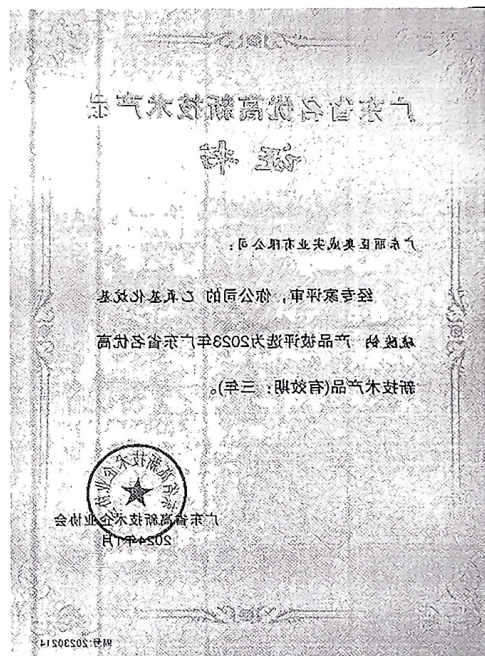
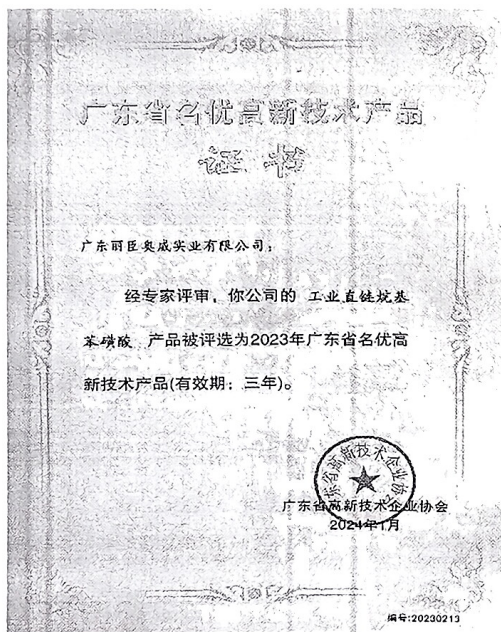
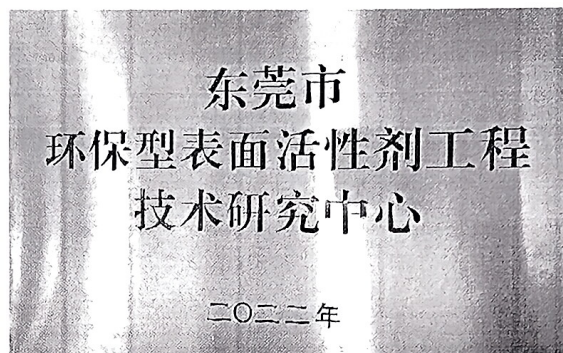


图 2.1 荣誉证书（部分）

三、劳动者权益

1、员工教育

公司以“韬光养晦，知书达理”作为企业文化和核心价值观，在总经理的带领下，以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，提升技术能力，发展运营能力，成为中国表面活性产品研发制造行业的佼佼者。公司把扎实推进社会主义核心价值体系建设，深化开展精神文明和物质文明建设工作落实在员工教育上。公司制定了员工手册，每年开展社会公德、

职业道德、文明素质教育，培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观，引导员工争做社会文明公民和合格员工。

2、劳动合同签订

2、劳动合同签订

员工劳动合同签订率为 100%。公司严格遵守劳动法律法规，全员签订劳动合同，新入职员工均在入职后 30 天内与其签订劳动合同，并到相关部门进行备案登记。

公司向社会公众承诺，不使用童工，也不安排未成年工从事禁忌劳动。我们在用人方面的实际工作中均按上述承诺予以兑现，现公司内无 18 岁以下从业人员。

公司没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、种族、信仰、生理等方面的歧视情况。

3、工作时间

公司全体员工的工作时间执行标准工时制或综合工时制。每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时。一线操作员工实行综合工时制，每年工作不超过 2000 小时。

4、员工休息及休假制度

公司严格按照国家法律法规，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、丧假等假期。

当员工因个人情况或突发事件时，履行必要的手续，公

司给予病假、事假。当员工发生工伤，或国家依有关法律认定的工伤事故时，或者当员工按照《职业病防治法规定》被诊断、鉴定为职业病时，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查，保障员工权益不受伤害。

5、社会保障实施情况

公司为员工缴纳城镇职工五险一金，缴费人数覆盖全员。每年企业按照东莞市社保部门及税务部门规定调整社保缴费基数。近几年来，东莞市人力资源和社会保障局对公司出具的劳动用工和社会保险报告显示，公司缴费情况良好，员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

四、职业健康

公司一贯非常重视员工生活质量的提高，并且更加重视员工的职业健康，把保障员工的身体健康放在工作的首位。在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，为新入职员工安排入职体检，定期为员工安排免费健康普查，该普查针对不同的岗位结合自身行业特点，选择相应的检查项目。

2023年公司安排人员体检133人次，体检费用约38000元，其中包含体检机构的检查项目，也包括具有职业卫生体检资质的体检机构的专业检查项目，力争做到最大限度的保障员工的身体健康，使员工工作开心、生活幸福。

五、安全保护

公司 2023 年安全工作继续深入贯彻落实国家安全生产要求，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全生产理念，陆续开展了安全生产标准化、双重预防体系建设等。在湖南丽臣奥威实业有限公司安全管理一体化平台下全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

六、环境保护

作为国内知名的表面活性剂龙头企业，公司一直坚持环保是企业为以最高准则着力于双碳行动，把创建绿色工厂作为根本任务，努力追求企业的可持续绿色发展。公司于 2021 成立了绿色工厂领导小组和工作小组，全面启动绿色工厂创建工作。目前已建立环境、质量、职业健康安全管理体系不断完善环境保护制度，提升员工环保意识，创建和谐的社区环境。公司配有污水处理站，对生产污水进行处理，达标后排放到市政污水管网，进行污水再处理。

公司每半年委托第三方检测机构对我司废水、废气、厂界噪声等环保指标进行监测，通过监测结果来看，公司污染物排放指标均在国家标准范围内，未有超标情况发生。

七、总结

2023 年，公司在劳动者权益、职业健康、劳动安全、环境保护等诸多社会责任方面做了大量务实的、富有成效的工

作，取得了一定成绩，为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在进一步追求经济效益、保护员工利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、园区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，尽企业应该尽到的社会责任，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

广东丽臣奥威实业有限公司
2024年4月10日

