

社会责任报告

公司将社会责任作为组织发展的一部分，确保公司在发展的每一个阶段都积极履行企业公民责任。一是承担社会责任，助力精准扶贫；二是彰显社会责任，积极参加社会应急事故抢险；三是积极培育青年志愿者组织，提升员工的奉献与责任意识。

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2001 年公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作，确保公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现公司的可持续健康发展。

二、公司发展

公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

三、产品管理

公司一贯秉承“精益管理、产品优质；遵纪守法，生态环保；持续改进，顾客满意”的管理方针，严格遵守《产品质量法》，视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制保证，为客户提供放心产品，总公司先后被评为百强企业。

四、人才培养



公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进入才的措施，让他们切身感受到我们的工作 是诚心实意的，来的高兴、干的满意。

2020 年，公司组织实施各类在岗培训 100 多期，达到 1000 余人次。通过岗位技能考核开发人力资源的潜能优势，组织表活操作与化验员、库管员岗位技能考核，激发员工内生动力，促进员工成长。开展各具特色的劳动竞赛，以竞赛为载体，攻坚克难，达到了预期效果。

2020 年，公司保持韬光养晦、低调务实、勤俭节约的企业风范，低调有序入住新办公楼，实现了管理智能的集中办公，改善了员工的工作环境，提升了企业形象。组织员工免费健康体检，新建员工健身活动室，配置了健身器材，丰富员工业余活动。全新的员工食堂改造完成，实行刷脸自助用餐。持续改进员工宿舍，标准化配置提质，两人一间标准间，研究生及以上学历等领军人才实现一人一间。

这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。员工是企业最大的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展，深入产品生产各个环节。始终坚持安全环保是企业唯一最高准则，落实安全环保主体责任制，近三年内没有发生重大安环事故。积极推进节约型社会建设，鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。充分提高了能源和物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理



化建议来减少水电能源的耗用和增加资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

2020年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，继风机节能后，公司又采用变频风机新技术、新设备，电耗降低10%以上，节能显著。采用先进的余热回收技术，提高产热效率，余热回收效率达到90%以上，清洁生产进一步提高，能耗持续降低，领先行业水平。

源头减量防治并举。污水站扩容改造，实现雨污分流双保险，“表活”副产物源头减排，先进的尾气净化技术领先行业。

六、积极参与社会的公益事业

公司近年来，秉承“关爱他人，善待自己”的品牌主张，积极开展赈灾捐助、招工扶贫活动，为建设和谐社会献出了微薄之力。

在2020年的抗击新冠疫情阻击战中，总公司行政和党委、工会一起，抗疫与复工复产两手抓，既保障员工的健康安全，又组织员工克服人员、交通、设备、原料、包装等重重困难，发挥产业优势，加班加点，创造条件，生产消杀产品和原料，为抗疫作贡献。公司共捐赠84消毒液20多吨，为经开区200多家企业及相关兄弟单位无偿提供消杀产品，支持企业复工复产和红十字会抗疫。通过红十字会组织，总公司向社会捐款共200万元，主动担当社会责任，赢得了社会各界的赞扬，体现了公司一贯以来的社会责任感和强烈的爱国忧民情怀。公司行政与党委、工会联合发出倡议书，号召党员和员工为抗击疫情捐款，约捐款6万元。团委组织青年志愿者员工担当防疫工作，防疫期间每天为员工测量体温、消毒。工会为全体员工发放了消费券，达到10万元以上，为稳消费出力。



公司领导热心于社会公益、慈善事业的投入和关注，是真正敢于承担社会责任、闪烁着真善美和人文情怀的企业领导者。公司没有因为疫情而裁员，还安排了近百人就业，员工队伍稳定，员工收入增长，生产经营持续向上。

湖南丽臣奥威实业有限公司

2021年5月20日

